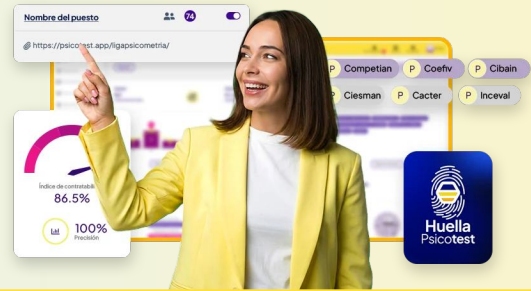


CHEAT SHEET Guía Rápida



Objetivo: Usar Psicotest para evaluar candidatos, interpretar resultados y tomar decisiones.

¿Qué es Psicotest?



Plataforma de evaluación de talento que combina **8 pruebas psicométricas** exclusivas con evaluaciones técnicas personalizables.

Genera la Huella Psicotest (IA): reporte narrativo de fortalezas y riesgos.



Sistema predictivo con un **Índice de Contratabilidad** para rankear candidatos de forma objetiva.

Resumen final

5 cosas para recordar

1



Usa el Índice de Contratabilidad para filtrar (datos comparables).

2



Usa la Huella Psicotest para profundizar.

3



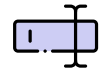
Inceval es clave para evaluar integridad y confianza.

4



Cacter describe "cómo se comporta" y Cibain "rasgos de personalidad".

5



Pon un nombre de puesto claro para obtener reportes más precisos.

Glosario ¿Qué mide cada prueba?



Cacter

Comportamiento y estilo de trabajo (Responsabilidad, Empuje, Influencia, Constancia).



Ciesman

Coeficiente Intelectual (CI) y agilidad mental.



Cibain

Personalidad.



Inceval

Confianza, honestidad, ética y valores (integridad).



Coeftv

Habilidades de ventas.



Genlider

Estilo de liderazgo y habilidades directivas.



Competian

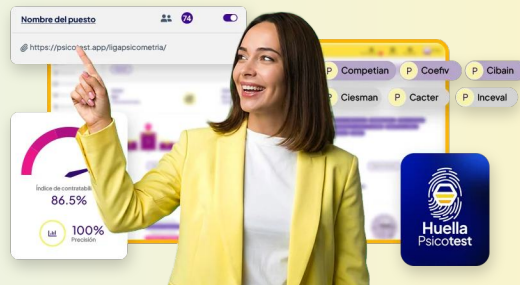
Competencias laborales generales (soft skills).



Coleibor

Competencias específicas por profesión (ej. Contadores, Ing. Industrial).

CHEAT SHEET Guía Rápida



Objetivo: Usar Psicotest para evaluar candidatos, interpretar resultados y tomar decisiones.

Checklist rápido Antes de enviar



Perfil correcto:

¿Elegí las pruebas adecuadas?
(Ej. ventas: Coefiv + Cacter).



Técnico:

¿Necesito medir conocimiento técnico? (Crear examen en Evaluaciones de conocimiento).



Vigencia:

Si importo candidato, ¿sus pruebas tienen menos de 6 meses?

Troubleshooting Si pasa X, haz Y

SA Sin asignar.

Esa prueba no se pidió para ese candidato.

NC No contestada.

El candidato abandonó esa prueba.

NA No aplica.

No cuenta para el cálculo del perfil seleccionado.

Importación "Pendiente"

El candidato no ha autorizado por correo. Reenvía la solicitud desde el panel.

Errores comunes + Soluciones



"Índice de Contratabilidad en 0.00"



El candidato no terminó todas las pruebas obligatorias o no seleccionaste el Perfil en la comparativa.



"Resultado inconsistente en Cacter"

El candidato intentó manipular la prueba o no prestó atención.



Solución: re-aplicar una sola vez.



"Concordancia alta pero competencias bajas" No definiste un perfil de puesto en la configuración; el sistema compara contra un estándar mínimo.



Solución: definir perfil/criterios del puesto.



"No puedo importar al candidato"



Debe aceptar la solicitud por correo. Sin su clic de autorización, no verás los datos por privacidad.